हरियाणा सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग

(सामान्य सेवाएं I)

अधिसूचना

दिनांक 1 अक्तूबर, 2003

संख्या सा० का० नि० 24/संवि०/अनु० 309/2003.—हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग (सामान्य सेवाएं) अधिसूचना संख्या 523-3जी० एस० I-70/2068, दिनांक 28 जनवरी, 1970 के खण्ड (6) के परन्तुक के सात पठित, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा ग्रुप ग के ऐसे पदों, जिन्हें 30 सितम्बर, 2003 को ग्रुप ग के कर्मचारियों द्वारा कम से कम तीन वर्ष की अवधि के लिए तदर्थ/अनुबन्ध आधार अथवा दैनिक वेतन के आधार पर धारण किया हो, को हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर निकालने के लिए विनिर्दिष्ट करते हैं। ऐसे तदर्थ/अनुबन्ध/दैनिक वेतनभोगी कर्मचारियों की सेवाएं नियमित की जायेंगी, बशर्ते वे निम्नलिखित शर्तें पूरी करते हों :—

1. **तदर्थ कर्मचारी/अनुबन्ध आधार पर नियुक्त कर्मचारी :—**

(i) कि केवल ऐसे तदर्थ/अनुबन्ध आधार पर नियुक्त कर्मचारियों की सेवायें नियमित की जायेंगी, जिन्होंने 30 सितम्बर, 2003 को तीन वर्ष की सेवा अवधि पूरी कर ली है और जो इस तिथि को सेवा में थे। यदि तदर्थ/अनुबन्ध आधार पर नियुक्त कर्मचारी की सेवा में ब्रेक उसकी गलती की वजह से नहीं है तो ऐसे ब्रेक को माफ कर दिया जायेगा, अन्यथा ऐसा ब्रेक असाधारण दीर्घ अवधि, जैसे कि छः मास या इससे अधिक अवधि का न हो। तथापि, यदि सेवा में ब्रेक कर्मचारी की गलती, जैसे कि— नौकरी छोड़ने की वजह से है और ऐसे ब्रेक की अवधि 30 दिन से अधिक है, तो उसे माफ नहीं किया जायेगा।

(ii) कि कर्मचारी तदर्थ/अनुबन्ध आधार पर धारित पदों के लिये निर्धारित योग्यतायें रखते हों ;

(iii) कि ऐसे कर्मचारियों का कार्य और आचरण समूचे तौर पर अच्छा होना चाहिए और उनके विरूद्ध कोई अनुशासनात्मक कार्यवाही/दाण्डिक कार्यवाही लम्बित नहीं होनी चाहिए ; तथा

(iv) कि उन्हीं कर्मचारियों को नियमित किया जायेगा, जो मूलरूप से रिक्त पदों पर नियुक्त किये गये थे ;

(v) कि अनुबन्ध आधार पर नियुक्त केवल उन्हीं कर्मचारियों को नियमित किया जायेगा, जो नियमित वेतनमान अथवा एकमुश्त वेतनमान पर नियमित स्वीकृत पदों पर नियुक्त किए गए थे।

तथापि, जो कर्मचारी हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा भर्ती किये जाने तक तदर्थ आधार पर नियुक्त किये गये हैं, वे इस निर्णय के अधीन नहीं आयेंगे।

2. दैनिक वेतनभोगी कर्मचारी (ग्रुप ग) :—

कि केवल ऐसे दैनिक वेतनभोगी कर्मचारियों, जिन्होंने 30 सितम्बर, 2003 को ग्रुप ग के पदों पर तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली है और जो 30 सितम्बर, 2003 को सेवा में थे, को उनके ग्रुप ग के पदों के विरूद्ध नियमित किया जायेगा, बशर्ते वे अपेक्षित योग्यताएं पूरी करते हों और मूलरूप से उनकी नियुक्ति रिक्त पदों के विरूद्ध हुई हो और उन्होंने प्रत्येक वर्ष कम से कम 240 दिन का कार्य किया हो। यदि दैनिक वेतनभोगी कर्मचारी की सेवा में ब्रेक उसकी गलती की वजह से नहीं है तो ऐसे ब्रेक को माफ कर दिया जायेगा, बशर्ते ऐसा ब्रेक असाधारण अवधि का न हो। तथापि, यदि सेवा में ब्रेक कर्मचारी की गलती, जैसे कि— नौकरी छोड़ने की वजह से है और ऐसे ब्रेक की अवधि 30 दिन के अधिक है, तो उसे माफ नहीं किया जाएगा।

3. दैनिक वेतनभोगी कर्मचारी (ग्रुप घ) :—

कि केवल ऐसे दैनिक वेतनभोगी कर्मचारियों, जिन्होंने 30 सितम्बर, 2003 को ग्रुप घ के पदों पर तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली है और जो 30 सितम्बर, 2003 को सेवा में थे, को उनके ग्रुप घ के पदों के विरूद्ध नियमित किया जायेगा, बशर्ते वे अपेक्षित योग्यताएं पूरी करते हों और मूल रूप से उनकी नियुक्ति रिक्त पदों के विरुद्ध हुई हो और उन्होंने प्रत्येक वर्ष कम से कम 240 दिन का कार्य किया हो। यदि दैनिक वेतनभोगी कर्मचारी की सेवा में ब्रेक उसकी गलती की वजह से नहीं है तो ऐसे ब्रेक को माफ कर दिया जायेगा, बशर्ते ऐसा ब्रेक असाधारण अवधि का न हो। तथापि, यदि सेवा में ब्रेक कर्मचारी की गलती, जैसे कि— नौकरी छोड़ने की वजह से है और ऐसे ब्रेक की अवधि 30 दिन से अधिक है, तो उसे माफ नहीं किया जायेगा।

4. इस प्रकार से नियमित किये गये तदर्थ/अनुबन्ध आधार पर नियुक्त अथवा दैनिक वेतनभोगी कर्मचारियों की वरिष्ठता ग्रुप ग तथा ग्रुप घ के कर्मचारियों के साथ 1 अक्तूबर, 2003 से निर्धारित की जायेगी। ग्रुप ग तथा ग्रुप घ के ऐसे तदर्थ/अनुबन्ध आधार पर नियुक्त अथवा दैनिक वेतनभोगी कर्मचारियों की पारस्परिक वरिष्ठता उनके द्वारा तदर्थ/अनुबन्ध आधार पर अथवा दैनिक वेतन आधार पर कार्य ग्रहण की तिथि के अनुसार निर्धारित की जायेगी। यदि ऐसे तदर्थ /अनुबन्ध आधार पर नियुक्त अथवा दैनिक वेतनभोगी कर्मचारियों की कार्य ग्रहण की तिथि एक ही हो, तो आयु में बड़े कर्मचारी को आयु में छोटे कर्मचारी से वरिष्ठ माना जायेगा। यदि सीधी भर्ती वाले कर्मचारी की नियुक्ति की तिथि तथा तदर्थ/अनुबन्ध आधार पर नियुक्त अथवा दैनिक वेतनभोगी कर्मचारी की नियमित होने की तिथि एक हो तो सीधी भर्ती वाले कर्मचारी को वरिष्ठ माना जायेगा।

5. उपरोक्त नीति को हरियाणा रोडवेज़ के चालकों तथा परिचालकों के मामले में लागू नहीं किया जायेगा। चालकों और परिचालकों को नियमित किये जाने से सम्बन्धित सभी निर्णय समय-समय पर संशोधित हरियाणा परिवहन विभाग (ग्रुप ग) हरियाणा राज्य परिवहन सेवा नियमावली, 1995 के अनुसार लिये जायेंगे।

6. भविष्य में (ग्रुप ग अथवा ग्रुप घ के पदों पर) तदर्थ/अनुबन्ध/दैनिक वेतन पर नियुक्ति करने की प्रवृत्ति पर अंकुश लगाया जायेगा तथा इस प्रकार की कोई भी नियुक्ति नहीं की जायेगी और यदि ऐसी नियुक्ति कर ली जाती है तो ऐसी नियुक्ति करने वाले अधिकारियों/कर्मचारियों के विरूद्ध सख्त कार्रवाई की जायेगी और सम्बद्ध कर्मचारी/अधिकारी से वसूली की जायेगी।

7. वित्त विभाग के पत्र क्रमांक 5/6/92-1-बी० एण्ड सी०, दिनाक 9 जनवरी, 1996 द्वारा जारी निर्देशों को वापिस ले लिया गया है।

ए० एन० माथुर,
मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

(GENERAL SERVICES I)

Notification

The 1st October, 2003

No. G. S. R. 24/Const./Art. 309/2003.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India read with the proviso to clause 6 of Haryana Government General Administration Department (General Services), notification No. 523-3GS-70/2068, dated the 28th January, 1970, and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby specifies such Group-C posts, as have been held for a minimum period of three years on the 30th September, 2003, by Group-C employees on adhoc/contract or daily wage basis, to be taken out of the purview of the Haryana Staff Selection Commission. The services of such adhoc/contract/daily wage employees shall be regularised if they fulfill the following conditions, namely :—

1. Adhoc Employees/Contract Employees :—

(i) that only such Adhoc/Contract employees who have completed three years service on 30th September, 2003 and were in service on that date should be made regular. If the break in service of an adhoc/ contractually employed person has been caused for no fault attributable to him, such break period should be condoned unless it is of an extraordinary longer period *i.e.* not more than six months. However, if the break in service has been caused due to fault of the employee like abandonment of employment, the Government may not condone the same if the period of such break is more than a period of 30 days ;

(ii) that the employees possessed/possess the prescribed qualification for the post(s) held on Adhoc basis/Contract basis ;

(iii) that the work and conduct of such employees shall be of overall good category and no disciplinary proceedings/criminal proceedings are pending against them ; and

(iv) that the employees shall be regularised, who were originally appointed against the vacant posts ;

(v) that only those contract employees shall be regularised who are appointed against sanctioned posts on regular pay scale or on consolidated salary.

However, the employees who have been promoted on adhoc basis pending recruitment by Haryana Staff Selection Commission will not be covered under this decision.

2. Daily-Wage Employees (Group-C) :—

That only such daily wage employees who have completed three years service on Group-C posts on 30th September, 2003 and were in service on 30th September, 2003 shall be regularised against their respective Group-C posts, provided they fulfil the requisite qualifications and were originally appointed against vacant posts. Provided further, that they have worked for a minimum period of 240 days in each year and if the break in service of a daily wage employee has been caused for no fault attributable to him, such break period should be condoned unless it is of an extraordinary longer period. However, if the break in service has been caused due to fault of the employee like abandonment of employment, the Government may not condone the same if the period of such break is more than a period of 30 days.

3. Daily-Wage Employees (Group-D) :—

Only such daily wage employees who have completed three years services on Group-D post(s) on 30th September, 2003 and were in service on 30th September, 2003 shall be regularized against their respective Group-D posts provided they fulfil the requisite qualification and were originally appointed against vacant posts. Provided further that they have worked for a minimum period of 240 days in each year and if the break in service of a daily wage employee(s) has been caused for no fault attributable to him, such break period should be condoned unless it is of an extraordinary longer period. However, if the break in service has been caused due to fault of the employee like abandonment of employment, the Government may not condone the same if the period of such break is more than a period of 30 days.

4. The seniority of adhoc/contract or daily wage employees so regularised *vis-a-vis* the Group-C and Group-D employees shall be determined with effect from 1st October, 2003. The inter-se-seniority of such adhoc/contract or daily-wage Group-C and Group-D employees shall be determined in accordance with the date(s) of their joining the post on adhoc/contract or daily wage basis. If the date of joining the post on adhoc/contract or daily wage basis by such adhoc/contract or daily wage employee is the same, then an older employee shall rank senior to an employee younger in age. If the date of appointment of the direct recruit and the date of regularisation of adhoc/contract or daily wage employee is the same, the direct recruit shall be senior.

5. The above policy shall not be made applicable in the case of drivers and conductors of Haryana Roadways. All decisions relating to regularisation of drivers and conductors shall be taken in accordance with Haryana Transport Department (Group-C) Haryana Roadways Service Rules, 1995, as amended from time to time.

6. To curb the tendency of appointment on adhoc/contract/daily wager basis (in Group-C or Group-D) in future, any such appointment will not be made and if done so, the officers/officials responsible will be liable for strict disciplinary action and recovery shall be made from the officers/officials concerned.

7. Finance Department instructions issued *vide* letter No. 5/6/92-1B&C, dated 9th January, 1996 is hereby withdrawn.

A. N. MATHUR,

Chief Secretary to Government Haryana.

36619—L.R.—H.G.P., Chd.

भाग IV

हरियाणा सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग

(सामान्य सेवाएं-1)

शुद्धि पत्र

दिनांक 17 अक्तूबर, 2003

हरियाणा सरकार राजपत्र (असाधारण) विधायी परिशिष्ट, भाग III, दिनांक 1 अक्तूबर, 2003 में प्रकाशित, हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग (सामान्य सेवाएं-1), अधिसूचना संख्या सा०का०नि० 24/संवि०/अनु० 309/2003, दिनांक 1 अक्तूबर, 2003 के, मूल हिन्दी पाठ में,—

(i) पैरा 1 में,—

(क) मद (ii) में, अन्त में, "रखते हों" शब्दों के स्थान पर, "रखते थे/रखते हों" शब्द तथा चिह्न पढ़े जाएं ;

(ख) मद (v) के नीचे, पैरा में, "नियुक्त" शब्द के स्थान पर, "पदोन्नत" शब्द पढ़ा जाए ;

(ii) पैरा 2 में, अन्तिम पंक्ति में, "के" शब्द के स्थान पर, "से" शब्द पढ़ा जाए।

ए० एन० माथुर,
मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार।

हरियाणा सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग

अधिसूचना

दिनांक 10 फरवरी, 2004

संख्या सा० का० नि० 5/संवि०/अनु० 309/2004.—हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग (सामान्य सेवाएं) अधिसूचना संख्या 523-3जी०एस०-70/2068, दिनांक 28 जनवरी, 1970 के खण्ड 6 के परन्तुक के साथ पठित भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इस के द्वारा, हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग अधिसूचना संख्या सा०का०नि०24/संवि/अनु० 309/2003, दिनांक प्रथम अक्तूबर, 2003, में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

संशोधन

उक्त अधिसूचना में,—

(क) शर्त संख्या 1 में,—

(I) खण्ड (i) में,—

(क) ''छः मास या इससे अधिक'' शब्दों के स्थान पर, ''किसी वर्ष में छः मास से अधिक'' शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(ख) ''तीस दिन'', अंक तथा शब्दों के स्थान पर, ''किसी वर्ष मे तीस दिन'' शब्द तथा अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(II) खण्ड (ii) में, ''तदर्थ/अनुबन्ध आधार पर'' शब्दों तथा चिह्न के स्थान पर, ''नियोजन की तिथि को अथवा 30-9-2003 को तदर्थ/ अनुबन्ध आधार पर'' शब्द तथा चिह्न रखे जाएंगे;

(III) खण्ड (iv) को लोप कर दिया जाएगा;

(ख) शर्त संख्या 2 में,—

(क) ''अपेक्षित योग्यताएं पूरी करते हों और मूलरूप से उनकी नियुक्ति रिक्त पदों के विरुद्ध हुई हो'', शब्दों के स्थान पर, ''नियोजन की तिथि का अथवा 30.9.2003 को अपेक्षित योग्यताएं पूरी करते हों'' शब्द, अंक तथा चिह्न रखे जाएंगे ;

(ख) ''तीस दिन'' अंकों तथा शब्दों के स्थान पर, ''किसी वर्ष में तीस दिन'' शब्द तथा अंक रखे जाएंगे ;

(ग) शर्त संख्या 3 में,—

(क) ''अपेक्षित योग्यतायें पूरी करते हो और मूल रूप से उनकी नियुक्ति रिक्त पदों के विरुद्ध हुई हो'' शब्दों के स्थान पर ''नियोजन की तिथि को अथवा 30-9-2003 को अपेक्षित योग्यतायें पूरी करते हों'' शब्द अंक तथा चिह्न रखे जाएंगे ;

(ख) "तीस दिन" अंक तथा शब्दों के स्थान पर "किसी वर्ष में तीस दिन" शब्द तथा अंक रखे जायेंगे ;

(घ) शर्त संख्या 7 के बाद, निम्नलिखित शर्त अन्त में जोड़ दी जायेगी, अर्थात् :—

"8. दैनिक वेतन भोगी ग्रुप ग तथा घ कर्मचारियों की दशा में केवल वे दैनिक वेतन भोगी कर्मचारी नियमित किये जायेंगे जो 31-1-96 से पूर्व कार्यरत थे परन्तु वे अन्य शर्तें पूरी करते हों।"।

ए० एन० माथुर,
मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

Notification

The 10th February, 2004

No. G.S.R. 5/Const/Art. 309/2004.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India read with the proviso to clause 6 of the Haryana Government, General Administration Department (General Services), notification No. 523-3GS-70/2068, dated the 28th January, 1970 and all other powers enabling him in this behalf, the Governor of Haryana hereby makes the following amendment in the Haryana Government, General Administration Department, notification No. GSR 24/Const./Art. 309/ 2003, dated the 1st October, 2003, namely :—

Amendment

In the said notification,—

(A) in condition number 1,—

(I) in clause (i),—

(a) for the words "not more than six months", the words, "not more than six months in a year" shall be substituted ;

(b) for the figures and word "30 days", the figures and words "30 days in a year" shall be substituted ;

(II) in clause (ii), for the words and sign "Adhoc basis/Contract basis", the words and sign "Adhoc basis/Contract basis on the date of engagement or on 30-9-2003" shall be substituted ;

(III) clause (iv) shall be omitted ;

(B) in condition number 2,—

(a) for the words "fulfill the requisite qualifications and were originally appointed against vacant posts", the words, figures and sign "fulfill the requisite qualifications on the date of engagement or on 30-9-2003" shall be substituted ;

(b) for the figures and word "30 days", the figures and words "30 days in a year" shall be substituted ;

(C) in condition number 3,—

(a) for the words "fulfill the requisite qualifications and were originally appointed against the vacant posts", the words, figures and sign "fulfill the requisite qualifications on the date of engagement or on 30-9-2003" shall be substituted ;

(b) for the figures and word "30 days", the figures and words "30 days in a year" shall be substituted ;

(D) after condition number 7, the following condition shall be added at the end, namely :—

"8. In the case of daily Wage Group C and D employees, only those daily wage employees shall be regularized who had been engaged before 31-1-96 provided they fulfill the other conditions.".

A. N. MATHUR

Chief Secretary to Government, Haryana.

No. 6/9/2003-1GSI

From

The Chief Secretary to Government Haryana

To

1. All Heads of Departments, Commissioners, Ambala, Hisar, Rohtak and Gurgaon Divisions.

2 The Registrar, Punjab and Haryana High Court

3 All Deputy Commissioners and Sub Divisional Officers (Civil) in Haryana.

4. All the Managing Directors of Boards/ Corporations/ Public Undertakings.

5. The Registrars, Maharishi Dayanand University, Rohtak, Kurukshetra University Kurukshetra, Ch. Charan Singh Haryana Agriculture University, Hisar, Guru Jambeshwar University, Hisar and Ch. Devi Lal University, Sirsa,

Dated Chandigarh, the August 13, 2004

Subject:- Amendment of policy regarding regularization of adhoc/contractual and daily wage employees.

***

Sir,

I am directed to refer to Haryana Government letter No.. 6/9/2003-1GSI, dated 22.10.2003 and even number dated 11.02.2004, on the subject noted above and to inform that the State Government had formulated the policy for regularisation of adhoc/contractual and daily wage employees vide notification No. G.S.R. 24/Const./Article 309/2003, dated 1st October, 2003, wherein clarification was sought by departments of the Government regarding creation of posts for regularising the services of daily wage employees of Group 'C' and Group 'D'.

It is clarified that only such daily wagers who had been engaged before 31.01.1996 and who have completed three years service on Group 'C' or Group 'D'

If the posts are not available, they should be got created from the Finance Department with effect from 01.10.2003.

This may please be brought to the notice of all concerned.

Yours faithfully,

Superintendent General Services-I,
for Chief Secretary to Government Haryana.

Endst.No. 6/9/2003-1GSI   Dated Chandigarh, the August 13, 2004

A copy is forwarded to the Secretary, Haryana Public Service Commission and Secretary, Haryana Staff Selection Commission, Chandigarh for information and necessary action.

Superintendent General Services-I,
for Chief Secretary to Government Haryana

A copy is forwarded to all Financial Commissioners and Principal Secretaries /all Administrative Secretaries to Government Haryana for information and necessary action.

Superintendent General Services-I,
for Chief Secretary to Government Haryana

To

All Financial Commissioners and Principal Secretaries and all Administrative Secretaries to Government Haryana.

U.O. No. 6/9/2003-1GSI   Dated Chandigarh, the August 13, 2004

A copy is forwarded to the Principal Secretary/Deputy Principal Secretary-I/ Deputy Principal Secretary-II/ O.S.D./Senior Secretary/Secretary/Private Secretary to Chief Minister/Ministers/State Ministers/CPS for information.

Superintendent General Services-I,
for Chief Secretary to Government Haryana

To

The Principal Secretary/Deputy Principal Secretary-I/ Deputy Principal Secretary-II/ O.S.D./

Endst. No. 6/9/2003-1GSI Dated Chandigarh, the August 13, 2004

A copy is forwarded to the Member Secretary, Haryana Bureau of Public Enterprises, Chandigarh for taking necessary action in the matter.

Superintendent General Services-I,
for Chief Secretary to Government Haryana

Endst. No. 6/9/2003-1GSI Dated Chandigarh, the August 13, 2004

A copy is forwarded to the Director, Local Government, Haryana with the request that these instructions may be brought to the notice of all Municipal Committees

Superintendent General Services-I,
for Chief Secretary to Government Haryana

Endst.No. 6/9/2003-1GSI Dated Chandigarh, the August 13, 2004

A copy is forwarded to the Director Public Relations, Haryana for publicity of these instructions.

Superintendent General Services-I,
for Chief Secretary to Government Haryana

Five copies of each to the all Section Officers/Superintendent/Deputy Superintendent and other officers in Haryana Civil Secretariat and F.C. Office for information and necessary action.

To

All Section Officers/ Superintendent/Deputy Superintendent of Haryana Civil Secretariat and F.C. Office.

U.O.No. 6/9/2003-1GSI Dated Chandigarh, the August 13, 2004

Endst. No. 6/9/2003-1GSI Dated Chandigarh, the August 13, 2004

A copy is forwarded to :

1. The Principal Accounts Training Institution,
39-40 Bays, CADA Bhwan, Sector 4, Panchkula

2. The Principal