

**Government of Haryana
General Administration Department
General Services-1 Branch**

No. 6/50/2007-1GS I

Dated Chandigarh, the 03. 08. 2011

To

1. All the Financial Commissioners and Principal Secretaries/ Commissioners and Secretaries to Government Haryana.
2. All Heads of Departments, Commissioners, Ambala , Hisar, Rohtak and Gurgaon Divisions and all the Deputy Commissioners in the State of Haryana.
3. The Registrar, Punjab & Haryana High Court, Chandigarh
4. All the Managing Directors of Boards/ Corporations/ Public Undertaking.
5. All the Registrars of the Universities in the State.

Subject: Notification regarding regularization of Group 'C' and Group 'D' employees appointed/engaged on adhoc/contract/work charged/daily wages and part time basis.

....

Sir/Madam,

I am directed to refer to subject noted above and to say that Haryana Government has decided to regularise the services of Group 'C' and Group 'D' employees/workers appointed/engaged on adhoc/contract/work charged/ daily wages and part time basis . A copy of the notification No. G.S.R. 9/Const./ Art. 309/2011, dated 29th July, 2011 in English and Hindi version is sent herewith for information and necessary action in this regard.

Yours faithfully,

[Signature]
3/8/11

Superintendent General Services-I
for Chief Secretary to Government Haryana.

Endst No. 6/50/2007-1GSI

Dated 03.08.2011.

हरियाणा सरकार
सामान्य प्रशासन विभाग
(सामान्य सेवायें - I)

अधिसूचना

दिनांक 29 जुलाई, 2011

संख्या सा० का० नि० 9/संवि०/अनु० 309/2011.— हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग (सामान्य सेवायें), अधिसूचना संख्या 523-3जी०एस० 70/2068, दिनांक 28 जनवरी, 1970 के खण्ड 6 के परन्तुक के साथ पठित भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा श्रेणी 'ग' के ऐसे पदों जो तदर्थ/अनुबन्ध/वर्कचार्ज/दैनिक वेतन भोगी तथा पार्ट टाईम आधार पर नियुक्त कर्मचारियों/कर्मकारों द्वारा 10-4-2006 को कम से कम 10 वर्ष की अवधि के लिये धारण किये हुये हैं, को हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग के अधिकार क्षेत्र से बाहर निकाला जाना विनिर्दिष्ट करते हैं।

ऐसे तदर्थ/अनुबन्ध/वर्कचार्ज/दैनिक वेतन भोगी तथा पार्ट टाईम आधार पर नियुक्त/लगे ग्रुप 'ग' तथा ग्रुप 'घ' कर्मचारियों/कर्मकारों की सेवायें नियमित की जायेंगी, यदि वे निम्नलिखित शर्तें पूर्ण करते हैं, अर्थात् :—

- (i) कि कर्मचारी/कर्मकार ने दिनांक 10-4-2006 को कम से कम दस वर्ष के लिये लगातार कार्य किया हो तथा अब तक सेवा में हैं, किन्तु सम्यक रूप से स्वीकृत रिक्त पदों के विरुद्ध न्यायालयों या अधिकरण के आदेशों में नहीं आते हों। ऐसी सेवा में लगातार विराम की अवधि एक कलैण्डर वर्ष में एक मास से अधिक नहीं होगी चाहिए।
- (ii) कि कर्मचारी/कर्मकार नियुक्ति/लगने के तिथि को पद के लिये न्यूनतम विहित योग्यताएं रखता हो।
- (iii) कि सम्बद्ध कर्मचारी की नियुक्ति केवल सम्यक रूप से स्वीकृत रिक्त पद के विरुद्ध उसका नाम रोजगार कार्यालय द्वारा प्रायोजित करने के बाद की गई हो या विज्ञापन के द्वारा आवेदन आमंत्रित करते हुए विभागीय चयन समिति द्वारा की गई सिफारिशों के आधार पर नियुक्त किया गया हो/लगा हो।
- (iv) कि ऐसे कर्मचारी का कार्य तथा आचरण पूर्णतयः संतोषजनक होना चाहिए तथा उसके विरुद्ध कोई भी अनुशासनिक या अपराधिक कार्यवाही लम्बित नहीं होनी चाहिए।
- (v) कि कर्मचारी सम्बन्धित प्रवर्ग के स्वीकृत रिक्त पद के विरुद्ध नियुक्त होना चाहिए।
- (vi) हिदायतों के अनुसार चिकित्सा उपयुक्तता प्रमाण पत्र तथा जन्म तिथि का दस्तावेजी सबूत सम्बद्ध कर्मचारी से प्राप्त किया जायेगा।

- (vii) उसका पूर्ववृत्त सरकारी हिदायतों के अनुसार पुलिस द्वारा सत्यापित किया जाना चाहिए यदि पहले नहीं किया गया था।
- (viii) उपरोक्त यथा अधिकथित मापदण्ड में कोई भी छूट अनुज्ञात नहीं की जायेगी।
2. उपरोक्त वर्णित शर्तों को पूरा करने वाले पार्ट टाईम कर्मचारी को उसी प्रवर्ग के स्वीकृत रिक्त पूर्णकालिक पद के विरुद्ध नियमित किया जा सकता है।
3. ऐसे पद हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग के अधिकार क्षेत्र से बाहर निकाले जा रहे हैं।
4. ग्रुप 'ग' के तदर्थ/अनुबन्ध/वर्कचार्ज/दैनिक वेतन भोगी/पार्ट टाईम कर्मचारियों/कर्मकारों के नियमितीकरण के परिणाम के रूप में विभाग में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या परिवर्तित हो जाये तथा हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग को पहले भेजी गई मांग को प्रभावित करे जहां रिक्तियां अभी तक विज्ञापित नहीं की गई हैं, वहां विभाग उनके अपने स्तर पर गणना करने के बाद निर्णय करे कि भर्ती अभिकरण को भेजी गई मांग में से कितनी रिक्तियां वापिस ली जानी हैं तथा सम्बन्धित भर्ती अभिकरण को रिक्तियों की वापसी की सूचना भेजी जानी है।
5. तथापि, नियमित रूप से भर्ती कर्मचारी जो हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा लम्बित रखी गई भर्ती के विरुद्ध सीधी भर्ती के पदों पर तदर्थ आधार पर पदोन्नत हो गये हैं, जिसके अर्थ में वे कर्मचारी जो ऐसे पदों की रिक्ति के विरुद्ध पदोन्नत हो गये हैं, जिनकी भर्ती हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र के भीतर है, इस नीति में नहीं आयेंगे।
6. नियमितीकरण की तिथि इस अधिसूचना के जारी होने की तिथि से समझी जायेगी। कर्मचारियों की वरिष्ठता उनके नियमितीकरण की तिथि से नियत की जायेगी तथा उन्हें इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व की तिथि से नियमित आधार पर अन्तिम नियुक्त कर्मचारियों की वरिष्ठता से नीचे रखा जायेगा। तथापि, इस प्रकार नियमित किये गये ऐसे तदर्थ/अनुबन्ध/वर्कचार्ज/दैनिक वेतन भोगी/पार्ट टाईम कर्मचारियों/कर्मकारों की परम्पर विरिष्ठता उन द्वारा तदर्थ/अनुबन्ध/वर्कचार्ज/दैनिक वेतन भोगी/पार्ट टाईम पदों पर उनकी ज्वाइनिंग की तिथि के अनुसार अवधारित की जायेगी। यदि तदर्थ / अनुबन्ध/वर्कचार्ज/दैनिक वेतन भोगी/पार्ट टाईम आधार के पदों पर उनकी ज्वाइनिंग की तिथि एक है, तो जो कर्मचारी आयु में बड़ा हो वह आयु में छोटे कर्मचारी से वरिष्ठ होगा।
7. ऐसे कर्मचारियों/कर्मकारों को वरिष्ठता का लाभ उनके नियमितीकरण की तिथि से दिया जायेगा। इस प्रकार, ऐसे कर्मचारी प्रोत्साहन योजनाएं जैसे कि ए०सी०पी० योजना (जिसमें संतोषजनक नियमित सेवा की आवश्यकता है) के अधीन प्रारम्भ प्रोत्साहन के लिये उनके नियमितीकरण की तिथि से हकदार होंगे। ऐसे कर्मचारियों का वेतन निर्धारण सेवा नियमों के उपबन्धों के अनुसार नियत किया जायेगा। चूंकि राज्य सरकार द्वारा दिनांक 1-1-2006 से नई पेंशन योजना को लागू किया है इस लिये ऐसे कर्मचारियों पर नई पेंशन योजना के उपबन्ध लागू होंगे।
8. चूंकि यह नीति लोकोपकारी आधार पर एक मुश्त उपाय है, अतः कोई भी व्यक्ति अधिकार के विषय के रूप में इसका दावा करने का हकदार नहीं होगा, यदि इस अधिसूचना में वर्णित शर्तों के पूरा न करने के कारण अनुपयुक्त पाया जा है।

9. भविष्य में तदर्थ/वर्कचार्ज/दैनिक वेतन भोगी/ पार्ट टाईम आधार पर कोई भी गैर कानूनी/अनियमित नियुक्ति/नियोजन स्वीकृत पदों के विरुद्ध नहीं की जायेगी।

10. श्रेणी 'ग' तथा 'घ' पदों पर कार्यरत ऐसे कर्मचारी/कर्मकार जो कि इस नियमितीकरण नीति के अधीन नहीं आते हैं किन्तु जो अब तक सेवा में हैं, को एक मुश्त उपाय के रूप में आयु में छूट दी जायेगी, यदि वे नियमित नियुक्ति में भाग लेते हैं।

उर्वशी गुलाटी,
मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT
GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
(GENERAL SERVICES - I)

Notification

The 29th July, 2011

No. G.S.R. 9/Const./Art. 369/2011.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 209 of the Constitution of India read with the proviso to clause 6 of Haryana Government, General Administration Department (General Services), notification No. 523-3GS-70/2068, dated the 28th January, 1970, the Governor of Haryana hereby specifies such Group C posts, as have been held for a minimum period of ten years as on 10-4-2006, by Group C employees/workers on adhoc/contract/work-charged/daily wages and part-time basis to be taken out of the purview of the Haryana Staff Selection Commission.

The services of such Group C and Group D employees/workers appointed/engaged on adhoc/contract/work-charged/daily-wages and part-time basis shall be regularized if they fulfil the following conditions, namely :—

- (i) That the employee/worker should have continued to work for not less than ten years as on 10-4-2006 and is still in service but not under cover of the orders of the Courts or Tribunals, against duly sanctioned vacant posts. The period of continuous break in such service should not be more than one month in a calendar year.
- (ii) That the employee/worker possessed the minimum prescribed qualifications for the post on the date of appointment/engagement.
- (iii) That the concerned employee should have been appointed only after either his name has been sponsored by the Employment Exchange or has been appointed/engaged on the basis of recommendations made by the Departmental Selection Committee by inviting applications through advertisement against duly sanctioned vacant post.
- (iv) That the work and conduct of such employee should have been throughout satisfactory and no disciplinary or criminal proceedings should be pending against him.
- (v) That the employee should be regularized against a sanctioned vacant post of relevant category.

(vi) A medical fitness certificate and documentary proof of Date of Birth as per the instructions shall be obtained from the employee concerned.

(vii) His antecedents should be got verified by the police as per the Government instructions if it was not done earlier.

(viii) No relaxation of the criteria as laid down above shall be allowed.

2. A part time employee fulfilling conditions mentioned above shall be regularized against a sanctioned vacant fulltime post of the same category.

3. Such posts are being hereby taken out of the purview of the Haryana Staff Selection Commission.

4. As a result of regularization of Group C adhoc/contract/work-charged/daily-wages/part-time employees/workers, the number of available vacancies in the departments may undergo a change and affect the requisitions already sent to Haryana Staff Selection Commission. Therefore, where the vacancies have not yet been advertised, the departments may after calculating at their own level decide now many vacancies are to be withdrawn from the requisition sent to the recruiting agency and send intimation of withdrawal of vacancies to the respective recruiting agency.

5. However, the regularly recruited employees, who have been promoted on adhoc basis on the direct recruitment posts pending recruitment by Haryana Staff Selection Commission, meaning hereby those employees who have been promoted against the vacancy of such posts, the recruitment of which is within the purview of Haryana Staff Selection Commission, shall not be covered under this policy.

6. The date of regularization shall be deemed to be the date of issuance of this notification. The seniority of the employees shall be fixed from the date the their regularization and they shall be placed below in the seniority to the employees last appointed on the regular basis before the issuance of this notification. However, the inter-se-seniority of such adhoc/contract/work charged/daily-wages and part-time employees so regularized shall be determined in accordance with date of their joining the post on adhoc/contract/work charged/daily wages and part-time basis. If the date of joining the post on adhoc/contract/work charged/daily wages and part-time basis is the same, then an employee who is older in age shall rank senior to an employee younger is age.

7. The benefit of the seniority shall be given to such employees/worker from the date of their regularization. Therefore, such employees shall be entitled to the incentives introduced under the Incentive Schemes like ACP scheme

(wherein regular satisfactory service is required) from the date of their regularization. The pay of such employees shall be fixed in accordance with provisions of the service rules. Since new pension scheme has been introduced by the State Government w.e.f. 1-1-2006, such employees shall be covered under the provisions of New Pension Scheme.

8. Since this policy is a one time measure on humanitarian ground, therefore, no person shall be entitled to claim it as a matter of right, if found unsuitable due to non fulfilment of the conditions mentioned in this notification.

9. In future, no illegal/irregular appointment/employment on adhoc/daily wages/work-charged and part-time shall be made against sanctioned posts.

10. Such Group C and D employees/workers, who are not covered under this regularization policy but are still in service, may be given age relaxation as a one time measure, if they complete for regular appointment.

URVASHI GULATI,
Chief Secretary to Government,
Haryana.

48918-L.R.-H.G.P., Chd.